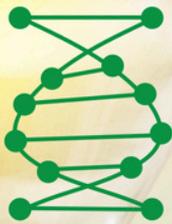




RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024



SUMÁRIO

- 01 **Carta DGB**
 - Um compromisso DGB - 04
- 02 **Sobre este Relatório**
 - Responsabilidade Global ESG - 06
 - Sobre a Digiboard - 07
 - Missão, Visão e Valores - 08
 - Nossa Política -09
- 03 **Ambiental**
 - Mudanças Climáticas - 12
 - Gestão de GEE - 13
 - Água -14
 - Energia - 15
 - Política Pública de Minerais de Conflito - 17
- 04 **Social**
 - Práticas Trabalhistas, Diversidade e Inclusão - 20
 - Relacionamento - 22
 - Saúde e Segurança Ocupacional - 23
 - Saúde Mental -25
 - Apoio, união e solidariedade - 26
- 05 **Governança**
 - Governança Corporativa - 29
 - Sistemas de Controle -31
 - Gestão de Riscos - 32
- 06 **Desempenho, Objetivos e Metas**
 - Onde Estamos e onde Queremos Estar - 35

01. CARTA DGB

UM COMPROMISSO DGB



UM COMPROMISSO DGB

Os desafios recentes reafirmam nossa responsabilidade como empresa em construir um futuro mais sustentável e inovador. O aprendizado adquirido diante de acontecimentos ambientais, sociais e éticos fortaleceu nossa convicção de que a transformação sustentável deve ser contínua e integrada a cada aspecto do nosso negócio.

Neste relatório, evidenciamos os avanços conquistados por meio da implementação de tecnologias da Indústria 4.0, como automação, IoT e análise de dados, que otimizaram operações, reduziram desperdícios e minimizaram impactos ambientais. Ao mesmo tempo, seguimos avançando para a Indústria 5.0, colocando o ser humano no centro da inovação e alinhando nosso crescimento a três pilares fundamentais: Inclusão, Sustentabilidade e Qualidade de Vida.

Nosso compromisso para 2025 é ampliar essas iniciativas, fortalecendo nossa governança ambiental, social e corporativa (ESG), reduzindo ainda mais nossa pegada de carbono e incentivando o uso responsável de recursos. A inovação continuará sendo nossa aliada na busca por soluções que desacelerem os impactos das mudanças climáticas e promovam um desenvolvimento mais consciente e equilibrado.

Além disso, seguiremos investindo na capacitação de nossos colaboradores para que estejam preparados para os desafios da nova era industrial, promovendo um ambiente de trabalho mais inclusivo, seguro e produtivo. A digitalização e a automação inteligente não apenas elevam a eficiência operacional, mas também criam oportunidades para que nossos talentos atuem em funções mais estratégicas e inovadoras.

Nosso compromisso com a sustentabilidade também se estende às nossas cadeias de suprimentos e parcerias. Buscaremos fornecedores e parceiros que compartilhem nossos valores e atuem de forma ética e responsável, garantindo que nossa evolução tecnológica seja acompanhada de práticas alinhadas à preservação ambiental e ao bem-estar social.

Os avanços já conquistados demonstram que estamos no caminho certo. Continuaremos evoluindo, com responsabilidade e compromisso, para que a Digiboard siga sendo referência em inovação sustentável, impactando positivamente o presente e moldando um futuro melhor para as próximas gerações. Seguimos motivados pela certeza de que cada ação tomada hoje reflete no mundo que construiremos amanhã.

02. SOBRE ESTE RELATÓRIO

- RESPONSABILIDADE GLOBAL ESG
- SOBRE A DIGIBOARD
- NOSSA POLÍTICA

Responsabilidade Global ESG

O conceito de ESG vem cada vez mais se tornando parâmetro para avaliar o quanto as ações de uma organização estão ligadas ao seu desenvolvimento de soluções sustentáveis.

Ressaltamos que, muito além do que as pessoas pensavam, a sustentabilidade é amplamente maior do que apenas a preocupação com o meio ambiente, englobando também aspectos sociais e éticos que necessitam ser melhor gerenciado pelas empresas incluindo discussões como diversidade, transparência e *compliance*. Sendo assim, a importância em desenvolver sistemas que possibilitem controles eficientes, responsabilidade corporativa, clareza na definição de responsabilidades e administração de conflitos, permitem realizar uma governança corporativa mais eficaz em relação a adequação aos requisitos de ESG.

A **DIGIBOARD** encontra-se em sintonia com o conceito ESG demonstrando uma busca constante em melhorar seus sistemas internos, tais como:

SISCONP: Sistema voltado para gerenciar fatores relacionados aos Recursos Humanos tais como preocupações com a saúde dos colaboradores, análises ergonômicas das atividades realizadas dentre outros.

Terminal do Trabalhador: Sistema que serve como Portal para que os Trabalhadores possam participar de projetos em desenvolvimento para melhorar o ambiente de trabalho além de reportar qualquer situação a qual gostaria de se informar.

Previsão Legal: Sistema utilizado para gerenciar Requisitos Legais aplicáveis ao Negócio e Requisitos que possam tornar-se aplicáveis futuramente.

GOL: Sistema que mantém atualizadas as documentações necessárias das Partes Interessadas tais como os registros de destinação de resíduos.

Sobre nós

Somos uma Empresa que atua desde 2007 na "Montagem de placas de circuito impresso e subconjuntos e produtos intermediários destinados à indústria eletroeletrônica e de bens de informática".



Fábrica localizada em Manaus-AM.



Escritório localizado em São Paulo.



MISSÃO

Atender requisitos de Clientes associando tecnologia, inovação e sustentabilidade.

VISÃO

A DIGIBOARD visa ser reconhecida pela qualidade de seus processos e serviços de montagem de placas de circuito impresso com uso de conceitos de inovação e melhoria contínua, respeitando o meio ambiente.

VALORES

- Garantir um Ambiente Seguro e Saudável ao Trabalhador;
- Atender Requisitos Legais aplicáveis ao Negócio;
- Responsabilidade Socioambiental;
- Ética e Transparência;
- Bom Relacionamento com seus Clientes e Partes Interessadas;
- Foco em Qualidade e Melhoria Contínua com uso e desenvolvimento de Tecnologia e Inovação.

Nossa Política



Política Sistema de Gestão Integrada



A **DIGIBOARD ELETRÔNICA DA AMAZÔNIA LTDA**, em sua unidade do Polo Industrial de Manaus/AM, atua como montadora de placas de circuito impresso, subconjuntos e produtos intermediários destinados às indústrias eletroeletrônicas e de bens de informática.

Assume como compromissos:

Geral:

- Atender aos requisitos legais e aplicáveis, e outros subscritos pela organização;
- Buscar a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado;
- Prover uma estrutura, incluindo a disponibilidade de informações e recursos, para buscar atingir os Objetivos e Metas;

Qualidade:

- Focar na satisfação de seus clientes;

Ambiental:

- Agir para a Proteção ao meio ambiente e prevenção à poluição em suas atividades;
- Gerenciar os aspectos e impactos ambientais e seus resíduos;
- Usar de forma racional os recursos naturais disponíveis na organização;

Saúde e Segurança:

- Promover condições de trabalho seguras e saudáveis para a prevenção de lesões e doenças;
- Prover condições para eliminar perigos e reduzir riscos à Saúde e Segurança Ocupacional;
- Comprometer-se com a consulta e participação dos trabalhadores e seus representantes;

Energia:

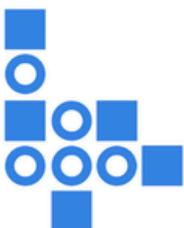
- Assegurar a aquisição de produtos e serviços eficientes quanto ao desempenho energético;
- Apoiar projetos para a melhoria do desempenho energético da organização.

Ética e Trabalho:

- Disseminar a conduta ética no ambiente de trabalho.
- Comprometer-se com a transparência, honestidade e integridade da Digiboard.
- Promover um ambiente inclusivo com diversidade, equidade e evitando discriminações.

Segurança da Informação:

- Assegurar a Confidencialidade, Integridade e Disponibilidade da Informação.



Ílidio Costa
Diretor

Dezembro 2024 Rev.13



03. AMBIENTAL

- MUDANÇA CLIMÁTICA
- ÁGUA
- GESTÃO DE GEE
- ENERGIA
- POLÍTICA PÚBLICA DE MINERAIS DE CONFLITO



Mudanças Climáticas

O aumento da temperatura da Terra vem causando mudanças climáticas e agravando cada vez mais de maneira intensiva situações relacionadas ao meio ambiente e as atividades humanas, tendo como um de seus principais impactantes o aumento das emissões de gases de efeito estufa.

Os Gases de Efeito Estufa (GEE) são gases que cobrem a superfície da terra, composta principalmente por gás carbônico (CO²), metano (CH₄) e N²O (óxido nitroso).

Muitas atividades industriais geram a emissão de grandes quantidades GEE's influenciando na retenção de calor na Terra causando o aumento da temperatura da atmosfera terrestre e oceanos potencializando o aquecimento global.

Segundo o Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas (IPCC), existe 90% de certeza que o aumento de temperatura na Terra está sendo causado pela ação do homem, tornando cada vez mais importante o envolvimento das empresas para reduzir estes impactos.

A **DIGIBOARD** possui um Sistema de Gestão Integrado (SGI) que incorporou e procedimentou nos últimos anos uma metodologia utilizada para realizar a gestão de GEE com objetivo de reduzir e controlar seus níveis de emissão através de ações voltadas para o consumo consciente de recursos naturais, o uso de fontes renováveis de energia e a busca intensa por materiais recicláveis somados a novas formas de reciclagem que reduzam resíduos destinados a incineração. Estas ações já evidenciam melhorias nos Escopos contidos no Inventário de GEE alinhadas ao objetivo de alcançar a meta pública de Redução de GEE em 42% nos escopos 1 e 2 até 2030, de maneira estável.

Gestão de GEE

A **DIGIBOARD** fez seu levantamento de GEE's referente as atividades realizadas em 2024 onde diagnosticou os valores descritos abaixo:

Limite Operacional	total de Emissões tCO2e
Escopo 1	87,969
Escopo 2	0
Escopo 3	23,728
TOTAL	111,697

1.351,55 tCO2e
2021

403,520 tCO2e
2022

143,469 tCO2e
2023

111,697 tCO2e
2024

O escopo 2 resultou na emissão de 362,834 tCO2e que foram zerados a partir da aquisição de 100% da energia proveniente de fontes renováveis.

O escopo 3 teve uma leve subida de 2023 para 2024 devido as obras realizadas na infraestrutura da fábrica.

A **DIGIBOARD** tem seu inventário de GEE agendado para ser verificado por auditoria de 3ª Parte pela Intertek (empresa acreditada) até o final do 1º semestre de 2025.

Água

A água é o elemento mais importante para a vida humana sendo este um recurso não infinito e que necessita de uma gestão responsável para garantir seu uso de maneira consciente.

A água utilizada na **DIGIBOARD** é captada através de poço artesiano, sendo realizadas análises periódicas quanto a potabilidade indicando parâmetros aceitáveis para consumo humano vide legislações vigente.

Nossos efluentes sanitários (domésticos), gerados na **DIGIBOARD**, são processados na Estação de Tratamento de Efluente Doméstico (ETE-D), o que garante redução no impacto durante seu retorno ao meio ambiente.

Periodicamente este retorno é analisado conforme norma e legislação vigente de Lançamento de Efluentes ao Meio Ambiente baseada nos critérios estabelecidos na Licença de Operação (LO) e Outorga de Uso de Recurso Hídrico (Lançamento de Efluentes), medindo os valores encontrados antes e depois do tratamento, o que demonstrou, em 2024, uma eficiência de 90,64% deste processo antes do retorno destes efluentes para o meio ambiente.



Estação de Tratamento
de Efluente Doméstico
(ETE-D)

Energia

A busca por fontes de energia renováveis é crescente e geram uma gama de oportunidades e melhorias para todos.

No final de 2021, a **DIGIBOARD** passou a adquirir energia renovável parcialmente após adentrar ao Mercado Livre de Energia. Em 2024, 100% da energia utilizada já é considerada energia renovável, sendo reconhecida com a certificação I-REC.

Em 2021, a **DIGIBOARD** havia desenvolvido o Projeto Poraquê, coordenado pelo doutor em engenharia elétrica Edson Farias, voltado para o gerenciamento da qualidade de energia da fábrica garantindo o gerenciamento em kWh consumidos e gerenciar o uso de energia de forma consciente além de reduzir custos de operação.

Em 2023, implementamos um Sistema de Gestão de Energia que proporcionou aos gestores maior controle sobre o consumo energético nos processos operacionais, permitindo a identificação e o monitoramento dos Usos Significativos de Energia (USE). Além disso, a incorporação de tecnologias da Indústria 4.0 viabilizou a automação dos controles, otimizando a eficiência energética da DIGIBOARD sem comprometer a produtividade. Como resultado desse avanço, alcançamos uma significativa redução no consumo de energia, consolidando nosso compromisso com a sustentabilidade e garantindo o reconhecimento do nosso sistema de gestão por meio da certificação ISO 50001 – Sistema de Gestão de Energia.



A FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI
certifica que a organização
DIGIBOARD ELETRÔNICA DA AMAZÔNIA LTDA.
Rua Matrinxã, 1111 - A - Manaus - AM - Brasil
para o seguinte escopo:

A DIGIBOARD ELETRÔNICA DA AMAZÔNIA LTDA, em sua unidade do Polo Industrial de Manaus/AM, atua como montadora de placas de circuito impresso, subconjuntos e produtos intermediários destinados às indústrias eletroeletrônicas e de bens de informática.

implementou e mantém um
Sistema de Gestão da Energia

Através de auditoria da Fundação Vanzolini foi comprovado que este Sistema de Gestão cumpre os requisitos da norma:

NBR ISO 50001: 2018

Sistemas de Gestão da Energia - Requisitos

Validade: 19 de outubro de 2024

Energia



This Redemption Statement has been produced for

DIGIBOARD ELETRONICA DA AMAZONIA LTDA

by

COMERC ENERGIA S.A.

confirming the Redemption of

6 265.000000

I-REC Certificates, representing 6 265.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

**RUA MATRINXÃ, Nº1111-A. CEP: 69075-150. DISTRITO INDUSTRIAL I - MANAUS/AM
Brazil**

in respect of the reporting period

2024-01-01 to 2024-12-31

The stated Redemption Purpose is

Digiboard cuidando do meio ambiente



QR Code Verification

Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the left and entering in the Verification Key below

Verification Key

6 6 1 2 5 3 1 4

<https://api-internal.evidentLapp/public/certificates/en?WYuuOh%2FaJQpBIQefQVxmeme7nayIHye8zUic8AcgLNxQuj3IRYdHqpyf bTaz>



Política Pública de Minerais de Conflito

Durante os últimos anos, as operações de mineração na República Democrática do Congo (RDC) e países adjacentes controlados por tropas armadas e milícias resultam em sérios abusos dos direitos humanos além de financiar estes grupos armados e perpetuar as piores atrocidades contra a humanidade desde assassinatos à trabalho infantil.

Os minerais extraídos são contrabandeados através de países vizinhos como Uganda e Ruanda para que sejam exportados e fornecidos para processos de refinamento sendo difícil definir sua origem. Por fim estes minerais chegam com facilidade aos produtos do consumidor em todo o mundo tais como dispositivos eletrônicos, smartphones, notebooks, carros e etc.

Com a criação da Lei de Reforma e Defesa do Consumidor de Dodd-Frank Wall Street vigorada em 2013, as empresas passaram a ter o compromisso de examinar sua cadeia de suprimento com o intuito de não financiar qualquer tipo de atividade que esteja relacionada a estes materiais, conhecidos como "minerais de conflito".



A **DIGIBOARD** tem o compromisso de atuar sem o uso de Mineral de Conflito no processo produtivo ou na fabricação de qualquer parte de sua linha de produtos.

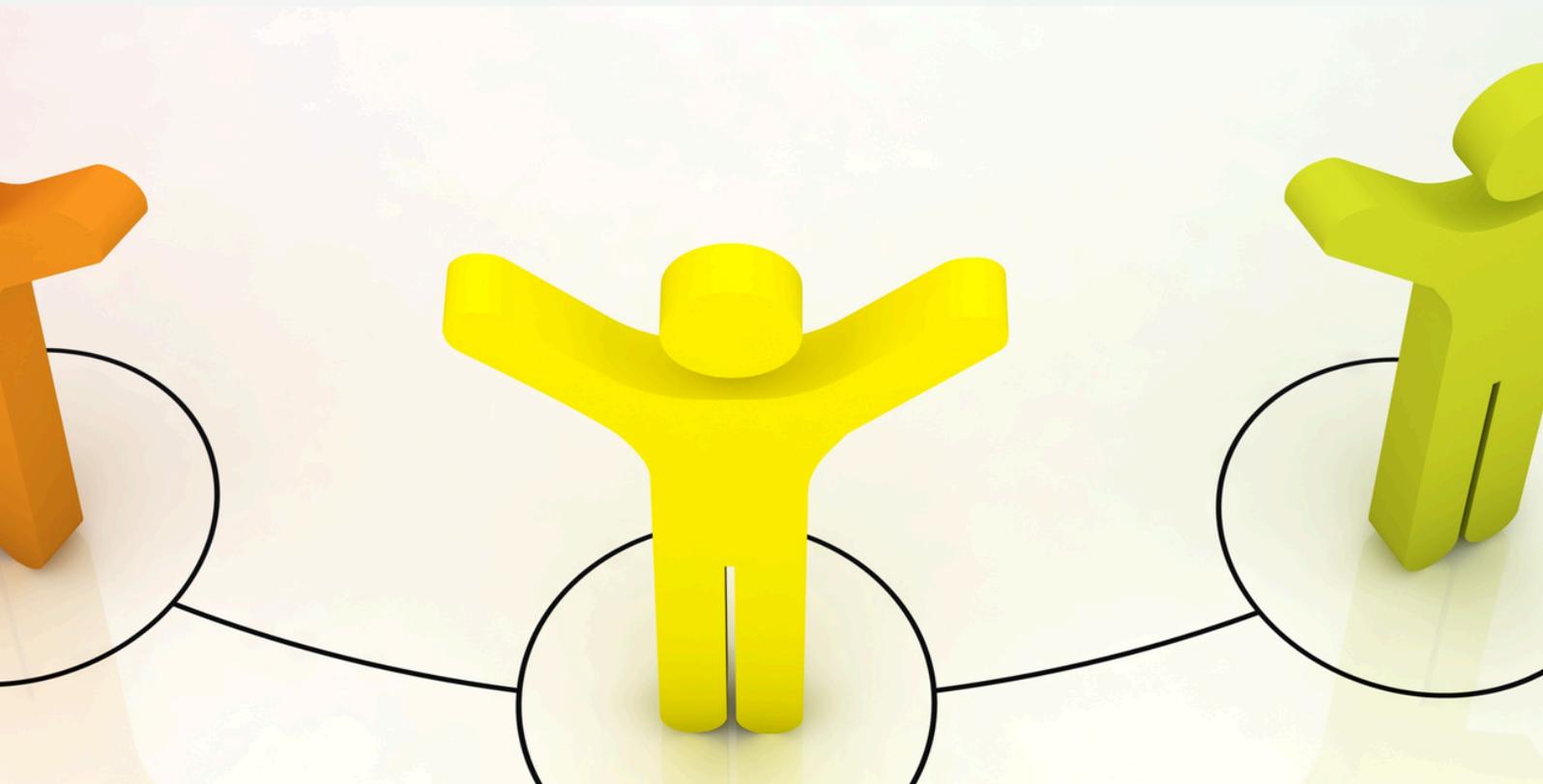
Para isso a Digiboard monitora anualmente a sua cadeia de suprimentos para que nenhum dos itens adquiridos possuam em sua composição os minerais considerados de conflito (Estanho, Tungstênio, Tântalo, Ouro e Cobalto).





04. SOCIAL

- PRÁTICAS TRABALHISTAS, DIVERSIDADE E INCLUSÃO
- RELACIONAMENTO
- SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL
- CONVERSA COM O DOUTOR
- APOIO, UNIÃO E SOLIDARIEDADE





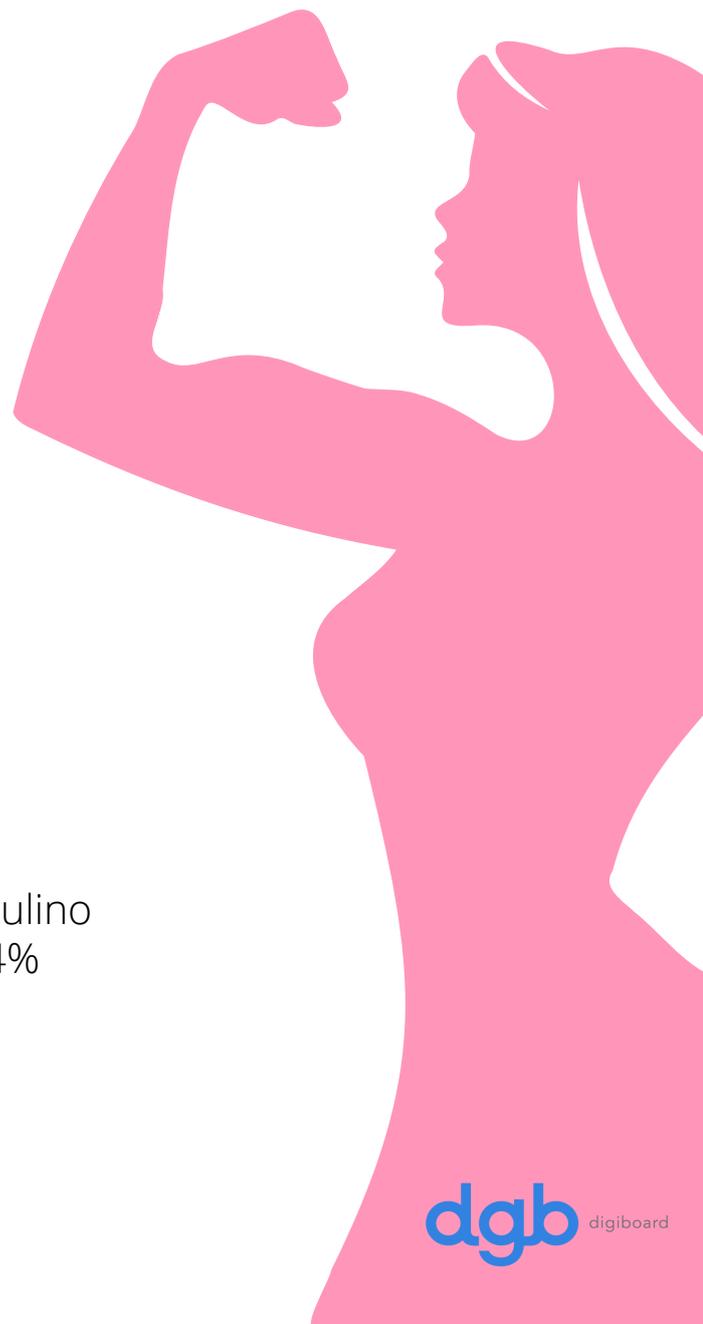
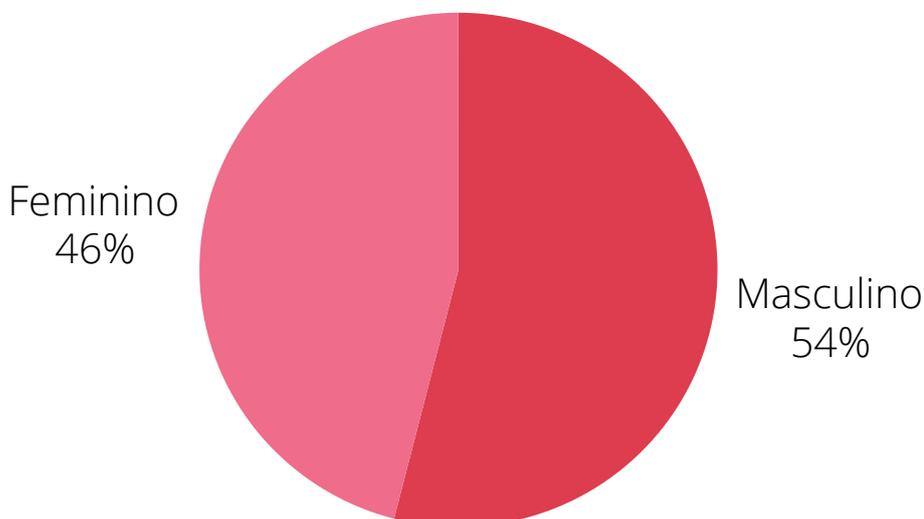
Práticas Trabalhistas, Diversidade e Inclusão

Na **DIGIBOARD**, a diversidade de perfis entre os colaboradores está presente em todos os níveis da organização, refletindo um compromisso com a inclusão e a valorização das diferenças, sejam elas culturais, étnicas, de pensamento ou opinião.

Esse ambiente diversificado e acolhedor amplia as perspectivas e experiências, impulsionando a criatividade, a inovação e a solução de problemas. Como resultado, a **DIGIBOARD** fortalece sua cultura organizacional, tornando-a mais positiva, engajada e satisfatória, além de compreender e atender melhor às necessidades de seus clientes. Dessa forma, todos os colaboradores encontram espaço para crescer e contribuir para o sucesso da empresa.

A crescente presença de mulheres em cargos de liderança vem promovendo a igualdade de gênero e construir organizações mais diversas e inclusivas. Em 2024, a **DIGIBOARD** apresentava no seu ambiente fabril o resultado de 46% de seus cargos de liderança ocupados por mulheres. Conforme mais mulheres alcançam cargos de destaque, elas servem de inspiração para que outras também busquem reconhecimento e novas oportunidades.

Cargos de Liderança 2024

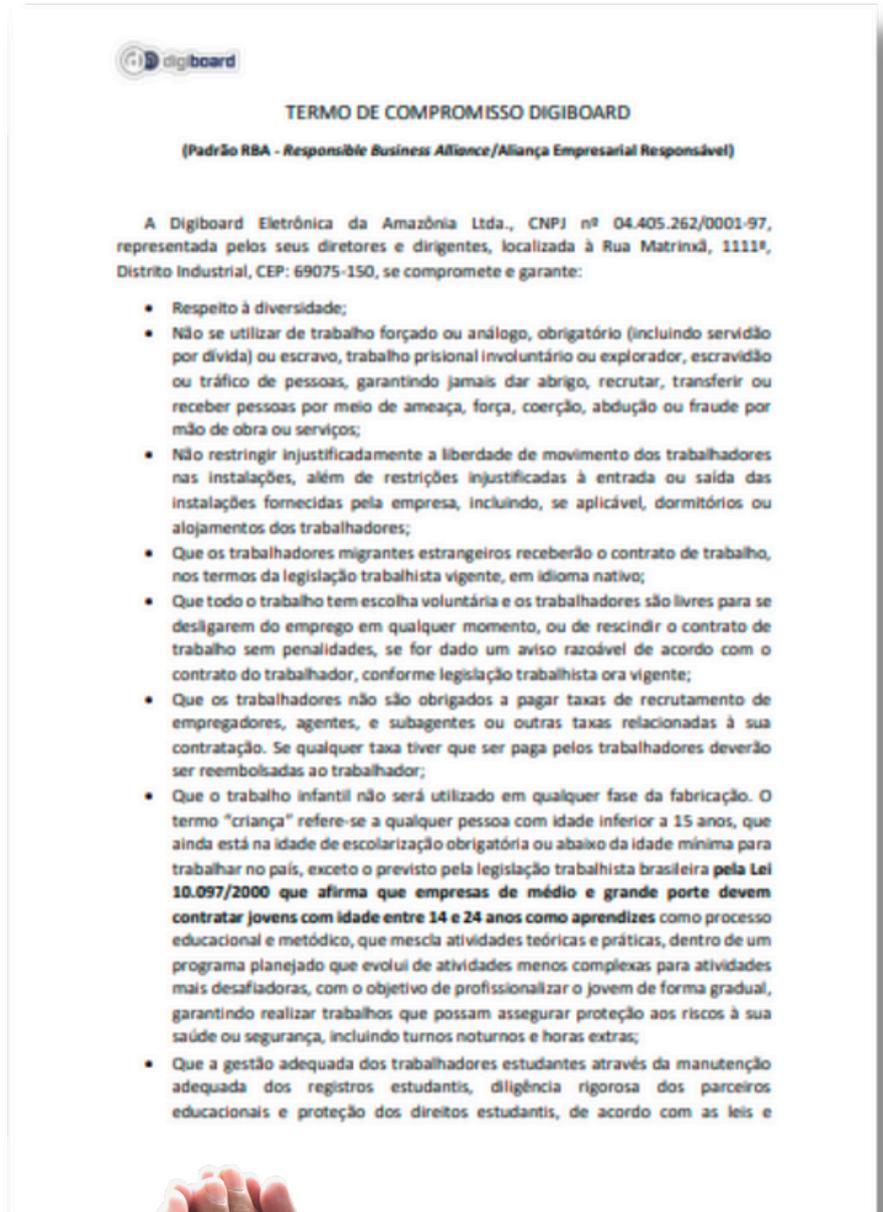


Práticas Trabalhistas, Diversidade e Inclusão

Através do Termo de Compromisso **DIGIBOARD** comprometemo-nos com o:

- Respeito à diversidade;
- Não se utilizar de trabalho forçado ou análogo, obrigatório (incluindo servidão por dívida) ou escravo, trabalho prisional involuntário ou explorador, escravidão ou tráfico de pessoas, garantindo jamais dar abrigo, recrutar, transferir ou receber pessoas por meio de ameaça, força, coerção, abdução ou fraude por mão de obra ou serviços;
- Não restringir injustificadamente a liberdade de movimento dos trabalhadores;
- Que os trabalhadores migrantes estrangeiros receberão o contrato de trabalho, nos termos da legislação trabalhista vigente, em idioma nativo;

Além de todos os termos inclusos nos Padrões RBA.



Relacionamento

Promover a interação entre colaboradores e gestores para garantir transparência nas ações e atividades é uma prática rotineira na **DIGIBOARD**. Com esse propósito, foram estabelecidos comitês para incentivar a participação ativa de todos os funcionários no planejamento, desenvolvimento e implementação de programas e iniciativas.

Em 2024, uma das ações de destaque foi a realização de uma palestra de conscientização ambiental, reforçando o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa. Além disso, continuam sendo promovidas iniciativas para aprimorar o ambiente de trabalho, como programas de bem-estar, ações de desenvolvimento profissional, estratégias de inclusão e diversidade, políticas de equilíbrio entre vida profissional e pessoal e medidas para fortalecer um clima organizacional positivo e colaborativo. Essas ações refletem o compromisso da **DIGIBOARD** em construir um ambiente de trabalho mais engajador, sustentável e produtivo.



Palestra com a Especialista em Engenharia Ambiental da Previsão Legal.



Stands de jogos, artesanatos e doação de mudas.

Saúde e Segurança Ocupacional

Após a bem-sucedida implementação da ISO 45001, que fortaleceu seus processos e reforçou o compromisso com a segurança ocupacional, a **DIGIBOARD** segue empenhada na melhoria contínua. Em colaboração com a CIPA e em constante diálogo com a representante sindical da categoria, a empresa trabalha preventivamente para identificar e mitigar riscos, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável, onde os colaboradores possam desempenhar suas funções com tranquilidade e confiança.



Integrantes da CIPA e time de apoio.

Comprometida com a segurança ocupacional e a melhoria contínua, a **DIGIBOARD** investe constantemente na capacitação de sua equipe da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes). Através de treinamentos periódicos, os membros são preparados para atuar de forma preventiva na identificação e mitigação de riscos, reforçando a cultura de segurança no ambiente de trabalho.



Treinamento voltado para avaliação de Riscos

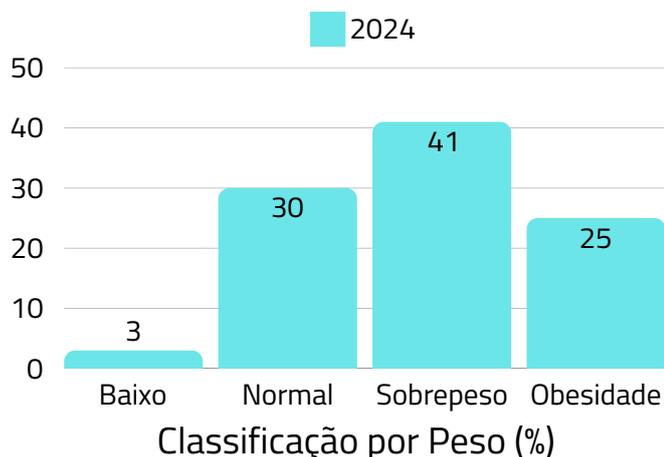
Saúde e Segurança Ocupacional

As campanhas de saúde no ambiente corporativo têm um papel essencial na promoção do bem-estar dos colaboradores. Essas ações, focadas na educação e prevenção, são fundamentais para conscientizar os funcionários sobre hábitos saudáveis, a importância da atenção aos sinais do corpo e a prevenção de doenças. Ao abordar temas como alimentação equilibrada, prática de atividades físicas, saúde mental e combate a doenças crônicas, essas iniciativas contribuem para a construção de uma cultura organizacional voltada ao cuidado e à qualidade de vida no trabalho.

As campanhas de saúde sempre recebem uma participação expressiva, refletindo o compromisso da empresa com a Saúde e Segurança Ocupacional, além de seu engajamento com a inclusão e diversidade no ambiente de trabalho.



Palestras e campanhas voltadas a Saúde e Segurança Ocupacional



Outro programa que demonstrou sucesso e manteve continuidade em 2024 foi o HOD com o objetivo de conscientizar os colaboradores dos riscos do sobrepeso, obesidade e peso abaixo, buscando aumentar o índice de 30% da faixa de peso normal em 2025.

Saúde Mental

Em 2024, a saúde mental tem destacado-se como uma preocupação nas organizações. Empresas que priorizam o bem-estar emocional de seus colaboradores não apenas promovem um ambiente mais saudável e produtivo, mas também fortalecem sua cultura organizacional, impulsionando a inovação e o engajamento das equipes.

Um dos grandes desafios enfrentados no ambiente corporativo é o impacto do assédio no bem-estar dos funcionários. Assédios moral e sexual comprometem a saúde psicológica dos trabalhadores, gerando estresse, ansiedade e queda no desempenho.



Palestra sobre Assédio e Diversidade

A **DIGIBOARD** têm investido em políticas rigorosas de prevenção, canais de denúncia eficazes e treinamentos contínuos para combater qualquer forma de abuso no ambiente de trabalho.

Novo canal de comunicação

Caro(a) colaborador(a),
A Digiboard está lançando um novo canal de comunicação "Fala Digiboard". Neste, você terá a sua disposição o canal de denúncias e notificação do desvio de SSO, onde você poderá relatar sugestões de melhorias em saúde e segurança ocupacional, siga os seguintes passos:

- 1 - Conecte seu celular ao WiFi Fala Digiboard.
- 2 - Aponte a câmera de seu celular para o QR CODE ao lado e você terá acesso aos canais de comunicação que irá nos ajudar a melhorar a gestão na Digiboard.

Apoio, união e solidariedade

Em 2024, a **DIGIBOARD** manteve sua parceria com o IDESAM (Instituto de Desenvolvimento da Amazônia), que completou 20 anos de um excelente trabalho pela Amazônia com direito a destaque no Brasil e internacionalmente pela sua atuação, onde avaliou-se o desenvolvimento de projetos com comunicades ribeirinhas.



Os projetos que envolvem a exploração sustentável da Amazônia estão abrangendo uma vasta gama de iniciativas inovadoras, desde a criação de biocosméticos e biojóias até o desenvolvimento de medicamentos em fase de testes pela ANVISA.



Esses projetos têm como base a utilização de materiais naturais extraídos da floresta amazônica, valorizando a biodiversidade local e promovendo a sustentabilidade.

Os biocosméticos são produtos de cuidados pessoais que utilizam ingredientes provenientes da flora amazônica, conhecidos por suas propriedades terapêuticas e regeneradoras. As biojóias, por sua vez, são acessórios criados com materiais naturais da região, como sementes, fibras e madeiras, combinando arte e sustentabilidade.

Além disso, o desenvolvimento de medicamentos que estão sendo testados pela ANVISA visa aproveitar os recursos naturais da Amazônia para criar tratamentos inovadores e eficazes, com potencial para impactar positivamente a saúde humana. Estes projetos não apenas contribuem para o avanço da ciência e da medicina, mas também geram oportunidades de valorização da cultura local e proteção do meio ambiente, promovendo um modelo de desenvolvimento mais ético e responsável.



05. GOVERNANÇA

- GOVERNANÇA CORPORATIVA
- SISTEMAS DE CONTROLE
- GESTÃO DE RISCOS



CORPORATE GOVERNANCE



Governança Corporativa

Governança Corporativa trata-se do conjunto de regras, padrões, processos, costumes, políticas, leis, procedimentos éticos e normas regulamentadoras com foco em orientar o comportamento da organização no mercado em que atua, bem como a atitude dos seus colaboradores.

Uma das principais preocupações da **DIGIBOARD** é garantir a adesão de todos os envolvidos quanto ao código de conduta pré-estabelecido, através de mecanismos de controle que visam reduzir ou eliminar os conflitos de interesse que possam surgir sem que estes resultem em um impacto na eficiência econômica da empresa.

A **DIGIBOARD** garante o cumprimento das leis trabalhistas em todos os aspectos, inclusive em relação às normas de medicina, saúde e segurança do trabalho, não contratando de forma direta ou indireta, atividades que pela sua condição exponham os trabalhadores a condições degradantes e/ou análogas à escravidão. Além de não contratar trabalho ou trabalhadores de forma ilegal, tampouco crianças ou trabalhadores menores de idade, salvo na condição de jovem aprendiz, conforme legislação vigente. Não pratica ou praticará qualquer ato que possa ser considerado assédio ou discriminação, tampouco que limite ou impeça o exercício regular de um direito em razão de sexo, origem, raça, cor, condição física, religião, estado civil, idade ou qualquer outra condição legalmente protegida.

Quanto a Política de Anticorrupção, a **DIGIBOARD** concorda que irá executar as obrigações contidas neste Contrato de forma ética e de acordo com as leis aplicáveis, incluindo, mas não se limitando, às leis que proíbem o suborno comercial, pagamentos indevidos a agentes de governo, servidores públicos ou a terceiros a eles relacionados, e lavagem de dinheiro conforme designado na legislação pátria, assim como à legislação Anticorrupção, contidas no Código Penal (Decreto-Lei 2.848 de 7/12/1940), Lei 8.429 de 02/06/1992, Lei 9.613 de 03/03/1998, Lei 12.846 de 01/08/2013 e suas regulamentações, e demais normas aplicáveis, ressaltando atuar em conformidade com a Lei 13.709/18 - Lei Geral de Proteção de Dados, pelo uso e tratamento de dados e informações obtidos, capazes de identificar ou tornar identificáveis os clientes, funcionários e/ou subcontratados.

Governança Corporativa

Com apoio de seu departamento jurídico, a **DIGIBOARD** mapea riscos e trabalha em conjunto a seus comitês internos para evita-los.

Comitês Internos: estruturas criadas com o propósito claro de assegurar a participação ativa dos trabalhadores em determinadas situações e decisões no ambiente de trabalho. Esses comitês são essenciais para garantir que os trabalhadores tenham voz e representação nas decisões relacionadas à segurança do trabalho, incluindo a revisão e implementação de medidas preventivas. Além disso, são responsáveis por discutir e propor melhorias no cardápio oferecido, promovendo opções saudáveis e adequadas às necessidades nutricionais dos colaboradores. Os sistemas de segurança também estão sob sua alçada, com o objetivo de identificar falhas, sugerir ajustes e assegurar a conformidade com as normas estabelecidas. Ademais, o ambiente de trabalho seguro é uma prioridade, sendo abordados aspectos como organização do espaço, condições físicas e prevenção de acidentes. Por fim, a ergonomia é contemplada para garantir que as condições de trabalho sejam ergonomicamente corretas, visando prevenir lesões e promover o bem-estar.

Programa de Compliance: O departamento Jurídico em conjunto com o RH vem avançando em etapas importantes para implementar os processos de *compliance* onde já pode-se evidenciar canal para comunicação direta com o RH em casos de reclamação/denúncia além de tratativas voltadas a melhorias nas condições de trabalho. Através destes processos visamos garantir que a **DIGIBOARD** esteja em conformidade com leis, regulamentos e padrões éticos relevantes, estabelecendo políticas, procedimentos e controles internos para prevenir violações e promover uma cultura de integridade.



Sistemas de Controle

A segurança da informação continua sendo um pilar essencial em 2024, diante do avanço acelerado da tecnologia, da crescente adoção de inteligência artificial e do volume exponencial de dados armazenados e compartilhados digitalmente.

Entre as principais medidas voltadas para a proteção de dados está o processo de implantação da ISO 27001 ainda em fase de adaptação e desenvolvimento, prevista para buscar a certificação ainda em 2025.



A adesão das empresas a uma política de segurança da informação favorece estabelecer medidas para proteger dados sensíveis contra acessos não autorizados e vazamentos, facilita a disseminação de regulamentações, evitando multas e penalidades, cria uma proteção não apenas ameaças externas, como hackers e malware, mas também ameaças internas como negligência de usuários. A **DIGIBOARD** anda em direção a criação de um Sistema de Segurança da Informação visando melhorar o padrão de proteção de seus dados somados a conformidade regulatória, preservar a reputação da empresa e proteção contra ameaças internas e externas.

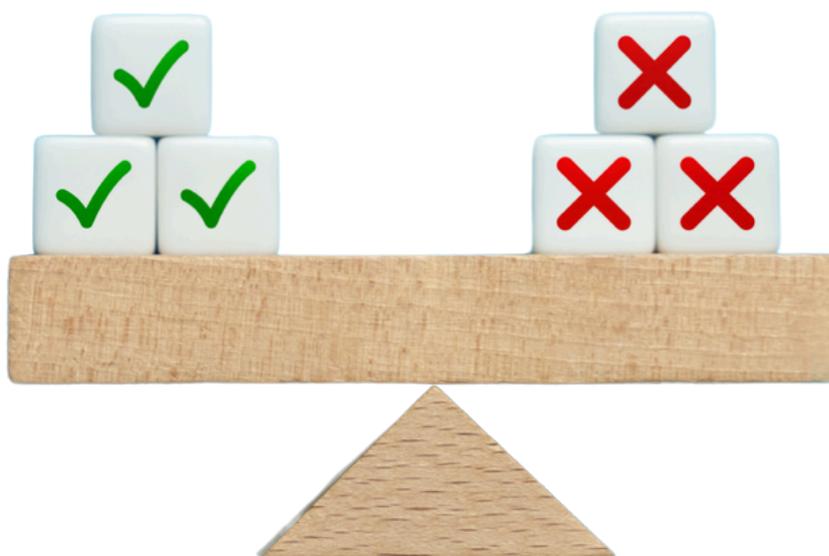
Gestão de Riscos

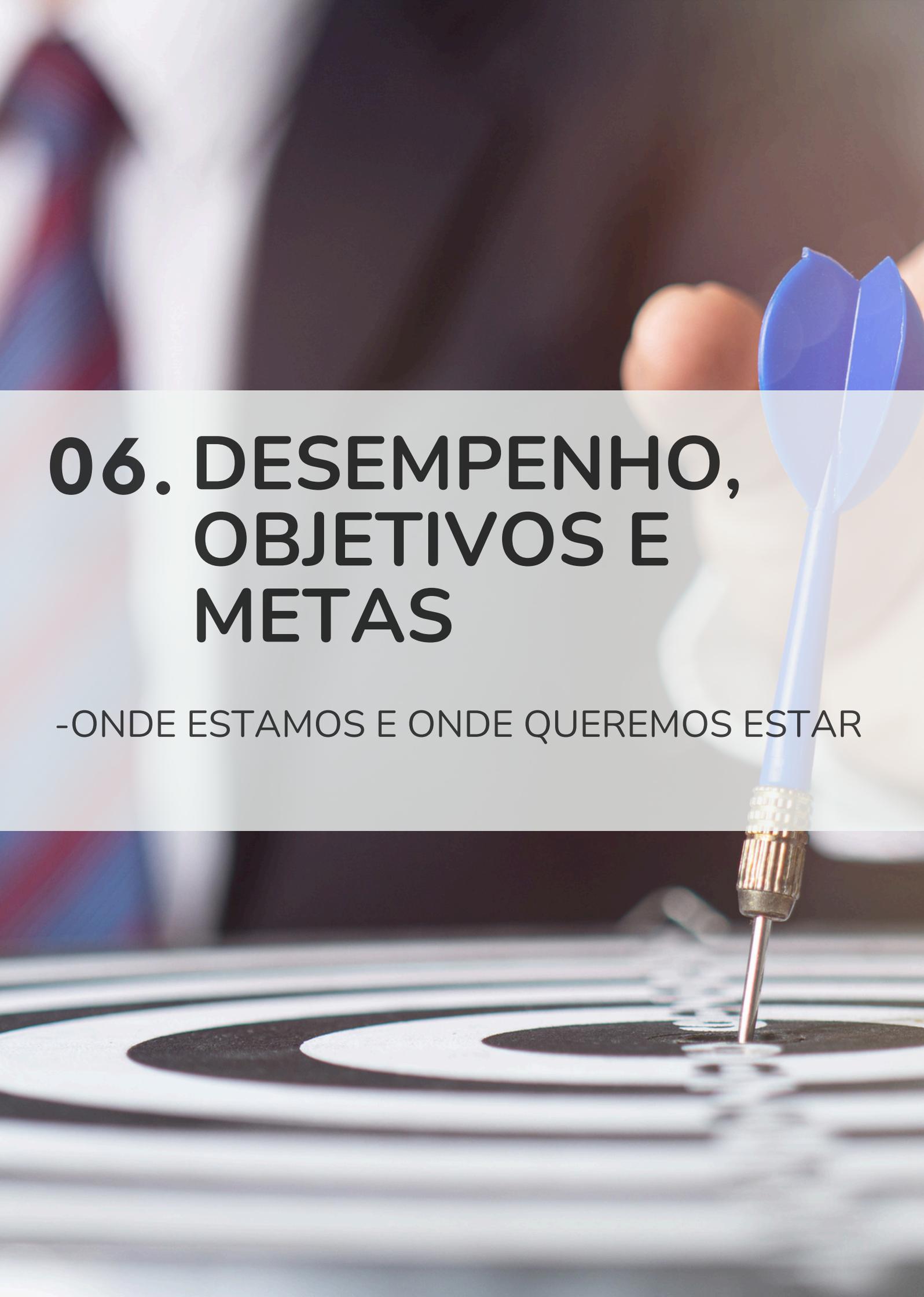


Os riscos e oportunidades relacionados a **DIGIBOARD** são regularmente examinados por meio da análise SWOT, na qual os gestores e a Alta Direção desempenham um papel fundamental para evitar que Riscos tornem-se significativo e para que Oportunidades possam trazer bons frutos a organização.

Além dos fatores tradicionais considerados nessas análises, como forças, fraquezas, oportunidades e ameaças, há uma crescente atenção voltada para a preocupação com as mudanças climáticas. Essa avaliação é incorporada aos aspectos ambientais já monitorados, ampliando assim o escopo das análises e garantindo uma visão mais abrangente e atualizada dos desafios e oportunidades enfrentados pela empresa.

Essa abordagem proativa permite antecipar-se em relação aos riscos e seus possíveis impactos.





06. DESEMPENHO, OBJETIVOS E METAS

-ONDE ESTAMOS E ONDE QUEREMOS ESTAR



Desempenho, Objetivos e Metas

	Onde estavamos 2021	Onde estamos 2024	Onde queremos estar 2026
 Consumo de Água	130 L por pessoa/dia	100 L por pessoa/dia	Manter 100 L por pessoa/dia
 Reciclagem de Resíduos	30%	43%	Reciclagem: Aumentar 5% Incineração: Reduzir 5%
 Emissão de GEE	1.315,55 tCO2e	111,697 tCO2e	Reduzir emissões em 10%
 Acidente com Afastamento	Zero	Zero	Zero
 Afastamento por Doença Ocupacional	Zero	Zero	Zero

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024

